

Portfolio HR Revolution 2019 program

Regisztráció 8:00-8:25

I. Szekció: Forradalom a munkaerőpiacon

Modellváltás a termelékenység és gazdasági növekedés fenntartásához

A gazdasági környezet alakulása, illetve a számos szektorra jellemző ágazati szintű munkaerőhiány egyre nehezebb kihívásokkal szembesíti a vállalatvezetőket. Nincs mese, a mai munkaerőpiac sajátosságai teljesen más hozzáállást, sokkal nagyobb rugalmasságot követelnek meg a cégektől, mint korábban. Azok a cégek tudnak ebből a helyzetből jól kijönni, akik először ismerik fel a helyzet komolyságát, és először állnak elő atipikus foglalkoztatói megoldásokkal. A konferencia nyitószekciójában tulajdonosok, és vállalatvezetők segítségével járjuk körbe a hazai és régiós munkaerőpiac helyzetét, és keresünk válaszokat arra, hogy HR szempontból mi is kell valójában a gazdasági növekedés, termelékenység fenntartásához, illetve a hatékonyság javításához - és a vezetők mit várnak mindehhez a HR szakemberektől?

08:25 - 08:30 Köszöntő

Bán Zoltán, vezérigazgató, NET Média Zrt. (portfolio.hu)

08:30 - 08:50 Nyitóelőadás

Előadó:

dr. Parragh László, elnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

08:50 - 09:10 Miért nincs munkaerőhiány Magyarországon?

Előadó:

Baja Sándor, ügyvezető igazgató - Csehország, Magyarország, Románia,
Randstad Hungary

09:10 - 09:30 Hiedelmek és valóság a magyar munkaerőpiacon - Így látjuk mi!

Előadó:

Madár István, vezető elemző, Portfolio Csoport

09:30 - 10:30 Vezérigazgatói kerekasztal

Moderátor: **Bán Zoltán**, vezérigazgató, Net Média (Portfolio Csoport)

Beszélgetés résztvevői:

Békefi Gábor, vezérigazgató, Dreher Sörgyárak Zrt.

Kiss Attila, elnök - vezérigazgató, E.ON Hungária Zrt.

Scheer Sándor, vezérigazgató, Market Építő Zrt.

Sinkó Ottó, vezérigazgató, Videoton Holding ZRt.

Zolnai György, vezérigazgató, Raiffeisen Bank

10:30 - 11:00 Kávészünet, networking

II. Szekció: HR költség-tervezés a vállalatvezetés szemével

A szűkös munkaerő-keresztmetszetből fakadóan mindinkább felértékelődik a stratégiai egyensúlyteremtés a munkaerő-állomány, a bérek és egyéb juttatások, valamint a munkaidő-beosztás tekintetében. Noha a vállalatok felsővezetői gyakorta dedikálják ezt a feladatot a HR divíziók felé, ma még többnyire nem tisztázott, hogy a döntéshozók stratégiai partnerként tekintenek-e a HR-szakemberekre. A szekció célja, hogy bemutassa, hogyan működhet ma egészségesen egy szervezet, illetve tisztázza, hogy a hatékonyság növelése érdekében milyen szervezetfejlesztési megoldásokat érdemes eszközölni, illetve ezek hogyan hatnak a HR költségekre, valamint mindezek tervezhetőek-e?

11:00 - 11:15 Jövedelmezőség duplázása a Dreher Sörgyáraknál új stratégia és hatékony HR támogatási rendszer segítségével

Előadó:

Békefi Gábor, vezérigazgató, Dreher Sörgyárak Zrt.

11:15 - 11:30 Bértárgyalás HR nélkül?

Előadó:

Szincsák Attila, ügyvezető igazgató, Denso Gyártó Magyarország Kft.

11:30 - 11:45 Hammer to Fall - Avagy miért nem működik egy szervezeten belül a HR kommunikáció!?

Előadó:

Czeczeli Tamás, Árufeltöltő és- Emberkutató, Milkman

11:45 - 12:40 Panelbeszélgetés: Hatékonyságnövelés a bérek-juttatások, motivációs eszközök és teljesítményértékelés horizontján

Moderátor: **Pottok Judit**, E.ON Hungária Zrt. - Vezető HR Business Partner, Y2Y Business Coaching - Társalapító, Business Coach

Beszélgetés résztvevői:

Bertalan Imre, ügyvezető igazgató, Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság, OTP Bank

Bessenyei Zsolt, PICK HR vezető, Bonafarm Zrt.

Bierbaum Gyöngyi, Kompenzáció és HR kontrolling osztályvezető, Magyar Telekom NyRt.

Erdei Katalin, emberierőforrás-igazgató, Richter Gedeon Nyrt.

Szincsák Attila, ügyvezető igazgató, Denso Gyártó Magyarország Kft.

12:40 - 13:40 Ebédszünet

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a III/B Szekció KORÁBBAN, 13.20-kor veszi kezdetét a plenáris teremben. A III/A Szekció kezdési időpontja 13.40, helyszíne a Rossini terem.

III/A Szekció: Digitalizált HR-megoldások

13:40 - 15:00 Rossini terem

A HR-szakmát alapvetően átformáló digitális korszak már elkezdődött, a választás lehetősége pedig mindössze annyi: nyertesek vagy vesztesek leszünk?

A szekció fókuszában a legújabb online eszközök, szoftveres és felhő-megoldások, a digitalizált HR folyamatok állnak. Profi szakemberek segítenek eligazodni az adatalapú, azaz Big Data-ra épülő toborzásban, és természetesen szó lesz a mérhetőségről, valamint ROI-ról is.

13:40 - 13:55 AI Robotok és Freelancer Recruiterok - Mire és hogyan készülünk fel a jövőben?

Előadó:

Kelliár Zsolt, CEO, társ-alapító, Talentuno

13:55 - 14:10 A tied mit eszik reggelire? - Avagy hogyan lesz digitális a szervezeti kultúra?

Előadó:

dr. Füredi Júlia, alapító, Sparq

14:10 - 15:00 Panelbeszélgetés: Profi és automatizált HR-módszerek a IV. ipari forradalom hajnalán

Moderátor: **Nánássy-Kassim András**, ügyvezető igazgató, SmartScale

Beszélgetés résztvevői:

Dobai Gábor, Alapító és vezérigazgató, The WorkLife Company

dr. Füredi Júlia, alapító, Sparq

Kelliár Zsolt, CEO, társ-alapító, Talentuno

Lukács Zsolt, Managing Partner, Telkes Consulting

Pinczés Balázs, elnök, Magyarországi HR-Network Egyesület

15:00 - 15:20 Kávészünet

III/B Szekció: HR Workshop KKV-vezetőknek

13:20 - 15:00 Róma terem

Noha a vállalatnövekedés kezdeti szakaszán - egy kevesebb, mint 250 főt foglalkoztató KKV-nál - még nem feltétlenül lenne napi 8 órás feladata egy HR-szakembernek, a napi és stratégiai HR-folyamatokat (toborzást, beillesztést, bérezést és egyéb juttatásokat, képzéseket, motiválást, atipikus foglalkoztatási formák meghonosítását, stb.) még menedzselni kell. A workshop célja, hogy utat mutasson a KKV-szektor képviselőinek, hogy miként tudják költséghatékonyan integrálni a kisvállalkozói környezetbe azokat a HR és minőségirányítási gyakorlatokat, amiket nagyvállalati környezetben már - anyagi megkötések nélkül - régóta használnak.

13:20 - 13:35 Ahol a multik és a közmunka is versenytárs: egy kkv-s HR kutatás tanulságai

Előadó:

Dr. Csillag Sára, egyetemi docens, Budapesti Gazdasági Egyetem Pénzügyi és Számviteli Kar

13:35 - 13:50 Megtartás és motiváció béremelés nélkül

Előadó:

Kalaus Valter MRICS, ügyvezető partner, VLK Cresa

13:50 - 14:05 Megfizethetetlen? KKV-s HR folyamatok kiszervezési lehetőségei

Előadó:

Draskovits Dóra, vezető HR tanácsadó, HR Partner Consulting Kft.

14:05 - 15:00 Panelbeszélgetés: Nagyvállalati HR-megoldások "kicsiben" - mi az, ami működik, mi az, ami nem?

Moderátor: **Megyeri Mirtill**, Alapító, Head of Communications, Zyntern

Beszélgetés résztvevői:

Bezeredy-Herald Balázs, ACC Business coach, team coach, tréner, közgazdász, értékelemző, Y2Y Business Coaching

Draskovits Dóra, vezető HR tanácsadó, HR Partner Consulting Kft.

Eke Mariann, közgazdász - HR Manager, dm Kft.

Gladinetz András, vezérigazgató-helyettes, Tisza Cipő Group

Nagy Attila, HR Manager, CROWN Magyarország Kft.

Szeleczy Noémi, HR Igazgató, Libri-Bookline Zrt.

Szepessi Zoltán, HR business partner, Nestlé Hungária Kft.

15:00 - 15:20 Kávészünet

IV. Szekció: A jövő munkahelye

Ha egyetlen tényszerű mondatban kellene megértetni valakivel, miért fontos az employer branding, az a következő lenne: Az új toborzás a megtartás. Hogy miért? Nos, ha nem tudják levadászni a jó munkavállalókat, akkor kisebb lesz a fluktuáció, így kevesebb energiát emészt fel a biztonságos üzletmenet fenntartásához szükséges toborzás. Ehhez persze a munkavállalóknak nem elég jól érezniük magukat, azt kell elhítenni velük, hogy máshol sem kapnának ennél többet. Mindezt pedig a brand biztosítja. A szekció célja, hogy neves vállalatvezetőkkel és HR szakemberekkel vitassuk meg, hogy mi kell ahhoz, hogy valaki megbízható, kedvelt és népszerű munkáltató legyen, és mindez hogyan néz ki a költségek szintjén.

15:20 - 15:35 Tedd alkalmassá a szervezeted AI befogadására

Előadó:

Sági György, alapító-ügyvezető, product architect, hálózatelemző, Bondweaver Hálózatelemző Kft.

15:35 - 15:50 Mindfulness vállalati szinten - mire jó a tudatos jelenlét?

Az elmúlt évtizedben a tudatos jelenlét gyakorlásának pozitív hatásait számos pszichológiai, orvosi és neurológiai kutatás igazolta. Az előadás bemutatja, hogyan hat a módszer gyakorlása vállalati szinten.

Előadó:

Dr. Szondy Máté, klinikai szakpszichológus, családterapeuta, mindfulness oktató, a Mindset Pszichológia szakmai közösségének tagja

15:50 - 16:05 Lehetetlen lojalitás? - Hogyan dolgozzunk együtt az y és z generációval

Előadó:

Sélei Annamária, HR- és szervezetfejlesztési igazgató, Itel Magyarország Kft.

16:05 - 16:55 Panelbeszélgetés: Márkaépítés és az egészséges szervezetfejlesztés

Moderátor: **Hlavay Richárd**, energiapiaci szakértő, tréner, Lego® Serious Play® facilitátor, Bricks Magic

Beszélgetés résztvevői:

Barathi Tamás, Alapító, Blue Colibri App

Pálinkás Mária, Project Leader, Boston Consulting Group

Partos Bence, alapító-tulajdonos, Mindset Pszichológia Terápiás és Tanácsadó Központ

Sélei Annamária, HR- és szervezetfejlesztési igazgató, Itel Magyarország Kft.

Dr. Zolnay Judit, vezérigazgató, MetLife Magyarország és Bulgária

16:55 - 17:00 Zárszó