

# Portfolio HR Revolution 2019 program

## Regisztráció 8:00-8:25

### I. Szekció: Forradalom a munkaerőpiacon

#### Modellváltás a termelékenység és gazdasági növekedés fenntartásához

A gazdasági környezet alakulása, illetve a számos szektorra jellemző ágazati szintű munkaerőhiány egyre nehezebb kihívásokkal szembesíti a vállalatvezetőket. Nincs mese, a mai munkaerőpiac sajátosságai teljesen más hozzáállást, sokkal nagyobb rugalmasságot követelnek meg a cégektől, mint korábban. Azok a cégek tudnak ebből a helyzetből jól kijönni, akik először ismerik fel a helyzet komolyságát, és először állnak elő atipikus foglalkoztatási megoldásokkal. A konferencia nyitószekciójában tulajdonosok, és vállalatvezetők segítségével járjuk körbe a hazai és régiós munkaerőpiac helyzetét, és keresünk válaszokat arra, hogy HR szempontból mi is kell valójában a gazdasági növekedés, termelékenység fenntartásához, illetve a hatékonyság javításához - és a vezetők mit várnak mindehhez a HR szakemberektől?

#### 08:25 - 08:30 Köszöntő

**Bán Zoltán, vezérigazgató, NET Média Zrt. ([portfolio.hu](http://portfolio.hu))**

#### 08:30 - 08:50 Nyitóelőadás

Előadó:

**dr. Parragh László**, elnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

#### 08:50 - 09:10 Miért nincs munkaerőhiány Magyarországon?

Előadó:

**Baja Sándor**, ügyvezető igazgató - Csehország, Magyarország, Románia,  
Randstad Hungary Kft.

#### 09:10 - 09:30 Hiedelmek és valóság a magyar munkaerőpiacon - Így látjuk mi!

Előadó:

**Madár István**, vezető elemző, Portfolio

## **09:30 - 10:30 Vezérigazgatói kerekasztal**

Moderátor: **Bán Zoltán**, vezérigazgató, Net Média (Portfolio Csoport)

Beszélgetés résztvevői:

**Békefi Gábor**, vezérigazgató, Dreher Sörgyárak Zrt.

**Kiss Attila**, elnök - vezérigazgató, E.ON Hungária Zrt.

**Scheer Sándor**, vezérigazgató, Market Építő Zrt.

**Sinkó Ottó**, vezérigazgató, Videoton Holding ZRt.

**Zolnai György**, vezérigazgató, Raiffeisen Bank

## **10:30 - 11:00 Kávészünet, networking**

# **II. Szekció: HR költség-tervezés a vállalatvezetés szemével**

A szűkös munkaerő-keresztmetszetből fakadóan mindinkább felértékelődik a stratégiai egyensúlyteremtés a munkaerő-állomány, a bérek és egyéb juttatások, valamint a munkaidő-beosztás tekintetében. Noha a vállalatok felsővezetői gyakorta dedikálják ezt a feladatot a HR divíziók felé, ma még többnyire nem tisztázott, hogy a döntéshozók stratégiai partnerként tekintenek-e a HR-szakemberekre. A szekció célja, hogy bemutassa, hogyan működhet ma egészségesen egy szervezet, illetve tisztázza, hogy a hatékonyság növelése érdekében milyen szervezetfejlesztési megoldásokat érdemes eszközölni, illetve ezek hogyan hatnak a HR költségekre, valamint mindezek tervezhetőek-e?

## **11:00 - 11:15 Jövedelmezőség duplázása a Dreher Sörgyáraknál új stratégia és hatékony HR támogatási rendszer segítségével**

Előadó:

**Békefi Gábor**, vezérigazgató, Dreher Sörgyárak Zrt.

## **11:15 - 11:30 Bértárgyalás HR nélkül?**

Előadó:

**Szincsák Attila**, ügyvezető igazgató, Denso Gyártó Magyarország Kft.

## **11:30 - 11:45 Hammer to Fall - Avagy miért nem működik egy szervezeten belül a HR kommunikáció!?**

Előadó:

**Czeczeli Tamás**, Árufeltöltő és- Emberkutató, Milkman

## **11:45 - 12:40 Panelbeszélgetés: Hatékonyságnövelés a bérek-juttatások, motivációs eszközök és teljesítményértékelés horizontján**

Moderátor: **Pottok Judit**, E.ON Hungária Zrt. - Vezető HR Business Partner, Y2Y Business Coaching - Társalapító, Business Coach

Beszélgetés résztvevői:

**Bertalan Imre**, ügyvezető igazgató, Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság, OTP Bank

**Bessenyei Zsolt**, PICK HR vezető, Bonafarm Zrt.

**Bierbaum Gyöngyi**, Kompenzáció és HR kontrolling osztályvezető, Magyar Telekom NyRt.

**Erdei Katalin**, emberierőforrás-igazgató, Richter Gedeon Nyrt.

**Szincsák Attila**, ügyvezető igazgató, Denso Gyártó Magyarország Kft.

## **12:40 - 13:40 Ebédszünet**

**Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a III/B Szekció KORÁBBAN, 13.20-kor veszi kezdetét a plenáris teremben. A III/A Szekció kezdési időpontja 13.40, helyszíne a Rossini terem.**

## **III/A Szekció: Digitalizált HR-megoldások**

*13:40 - 15:00 Rossini terem*

A HR-szakmát alapvetően átformáló digitális korszak már elkezdődött, a választás lehetősége pedig mindössze annyi: nyertesek vagy vesztesek leszünk?

A szekció fókuszában a legújabb online eszközök, szoftveres és felhő-megoldások, a digitalizált HR folyamatok állnak. Profi szakemberek segítenek eligazodni az adatalapú, azaz Big Data-ra épülő toborzásban, és természetesen szó lesz a mérhetőségről, valamint ROI-ról is.

## **13:40 - 13:55 AI Robotok és Freelancer Recruiterok - Mire és hogyan készülünk fel a jövőben?**

Előadó:

**Kelliár Zsolt**, CEO, társ-alapító, Talentuno

## **13:55 - 14:10 A tied mit eszik reggelire? - Avagy hogyan lesz digitális a szervezeti kultúra?**

Előadó:

**dr. Füredi Júlia**, alapító, Sparq

## **14:10 - 15:00 Panelbeszélgetés: Profi és automatizált HR-módszerek a IV. ipari forradalom hajnalán**

Moderátor: **Nánássy-Kassim András**, ügyvezető igazgató, SmartScale

Beszélgetés résztvevői:

**Dobai Gábor**, Alapító és vezérigazgató, The WorkLife Company

**dr. Füredi Júlia**, alapító, Sparq

**Kelliár Zsolt**, CEO, társ-alapító, Talentuno

**Lukács Zsolt**, Managing Partner, Telkes Consulting

**Pinczés Balázs**, elnök, Magyarországi HR-Network Egyesület

## **15:00 - 15:20 Kávészünet**

### **III/B Szekció: HR Workshop KKV-vezetőknek**

*13:20 - 15:00 Róma terem*

Noha a vállalatnövekedés kezdeti szakaszán - egy kevesebb, mint 250 főt foglalkoztató KKV-nál - még nem feltétlenül lenne napi 8 órás feladata egy HR-szakembernek, a napi és stratégiai HR-folyamatokat (toborzást, beillesztést, bérezést és egyéb juttatásokat, képzéseket, motiválást, atipikus foglalkoztatási formák meghonosítását, stb.) még menedzselni kell. A workshop célja, hogy utat mutasson a KKV-szektor képviselőinek, hogy miként tudják költséghatékonyan integrálni a kisvállalkozói környezetbe azokat a HR és minőségirányítási gyakorlatokat, amiket nagyvállalati környezetben már - anyagi megkötések nélkül - régóta használnak.

## **13:20 - 13:35 Ahol a multik és a közmunka is versenytárs: egy kkv-s HR kutatás tanulságai**

Előadó:

**Dr. Csillag Sára**, egyetemi docens, Budapesti Gazdasági Egyetem Pénzügyi és Számviteli Kar

## **13:35 - 13:50 Megtartás és motiváció béremelés nélkül**

Előadó:

**Kalaus Valter MRICS**, ügyvezető partner, VLK Cresa

## **13:50 - 14:05 Megfizethetetlen? KKV-s HR folyamatok kiszervezési lehetőségei**

Előadó:

**Draskovits Dóra**, vezető HR tanácsadó, HR Partner Consulting Kft.

## **14:05 - 15:00 Panelbeszélgetés: Nagyvállalati HR-megoldások "kicsiben" - mi az, ami működik, mi az, ami nem?**

Moderátor: **Megyeri Mirtill**, Alapító, Head of Communications, Zyntern

Beszélgetés résztvevői:

**Bezeredy-Herald Balázs**, ACC Business coach, team coach, tréner, közgazdász, értékelemző, Y2Y Business Coaching

**Draskovits Dóra**, vezető HR tanácsadó, HR Partner Consulting Kft.

**Eke Mariann**, közgazdász - HR Manager, dm Kft.

**Gladinetz András**, vezérigazgató-helyettes, Tisza Cipő Group

**Nagy Attila**, HR Manager, CROWN Magyarország Kft.

**Szeleczy Noémi**, HR Igazgató, Libri-Bookline Zrt.

**Szepessi Zoltán**, HR business partner, Nestlé Hungária Kft.

## **15:00 - 15:20 Kávészünet**

### **IV. Szekció: A jövő munkahelye**

Ha egyetlen tényszerű mondatban kellene megértetni valakivel, miért fontos az employer branding, az a következő lenne: Az új toborzás a megtartás. Hogy miért? Nos, ha nem tudják le vadászni a jó munkavállalókat, akkor kisebb lesz a fluktuáció, így kevesebb energiát emészt fel a biztonságos üzletmenet fenntartásához szükséges toborzás. Ehhez persze a munkavállalóknak nem elég jól érezniük magukat, azt kell elhítenni velük, hogy máshol sem kapnának ennél többet. Mindezt pedig a brand biztosítja. A szekció célja, hogy neves vállalatvezetőkkel és HR szakemberekkel vitassuk meg, hogy mi kell ahhoz, hogy valaki megbízható, kedvelt és népszerű munkáltató legyen, és mindez hogyan néz ki a költségek szintjén.

## **15:20 - 15:35 Tedd alkalmassá a szervezeted AI befogadására**

Előadó:

**Sági György**, alapító-ügyvezető, product architect, hálózatelemző, Bondweaver Hálózatelemző Kft.

## **15:35 - 15:50 Mindfulness vállalati szinten - mire jó a tudatos jelenlét?**

**Az elmúlt évtizedben a tudatos jelenlét gyakorlásának pozitív hatásait számos pszichológiai, orvosi és neurológiai kutatás igazolta. Az előadás bemutatja, hogyan hat a módszer gyakorlása vállalati szinten.**

Előadó:

**Dr. Szondy Máté**, klinikai szakpszichológus, családterapeuta, mindfulness oktató, a Mindset Pszichológia szakmai közösségének tagja

**15:50 - 16:05 Lehetetlen lojalitás? - Hogyan dolgozzunk együtt az y és z generációval**

Előadó:

**Sélei Annamária**, HR- és szervezetfejlesztési igazgató, Itel Magyarország Kft.

**16:05 - 16:55 Panelbeszélgetés: Márkaépítés és az egészséges szervezetfejlesztés**

Moderátor: **Hlavay Richárd**, energiapiaci szakértő, tréner, Lego® Serious Play® facilitátor, Bricks Magic

Beszélgetés résztvevői:

**Barathi Tamás**, Alapító, Blue Colibri App

**Pálinkás Mária**, Project Leader, Boston Consulting Group

**Partos Bence**, alapító-tulajdonos, Mindset Pszichológia Terápiás és Tanácsadó Központ

**Sélei Annamária**, HR- és szervezetfejlesztési igazgató, Itel Magyarország Kft.

**Dr. Zolnay Judit**, vezérigazgató, MetLife Magyarország és Bulgária

**16:55 - 17:00 Zárszó**