

HR Revolution 2021 program

Terasz, élmény, szakma, konferencia

Teljes konferenciaélmény a teraszon is, egész napos élő közvetítés, kültéri networking várja!

Éljük át együtt újra a Portfolio konferenciák személyes élményét és indítsuk be a rendezvényszezont.

Találkozzon ismét a szakmával már a teraszon is:

- a konferencia helyszínén hatalmas privát terasz áll csak a résztvevőink rendelkezésére
 - a teraszon kivetítőn követheti élőben a konferenciát egész nap
 - a szabad levegőn töltheti a kávészüneteket és az ebédszünetet is
- a teraszon megbeszélés, tárgyalás vagy kötetlen networking lehetőség áll rendelkezésére

Regisztráció 8.00 - 8.30

I. SZEKCIÓ: HR - FORRADALMAK

Munkaerőpiac, ahogy a legnagyobb hazai vállalatok csúcsvezetői látják.

Vörös riadó! Újabb fronton nyílhat harc a hazai munkahelyeken. Tetszik vagy sem, a koronavírus-járvány az idei évben még velünk lesz, az alagút végén pislákoló fény pedig – az áhított fellélegzés mellett – újabb kihívásokat tartogat. Miközben a kényszer szülte akadályokat tavaly, kisebb-nagyobb sikerrel, szinte mindenki kötelezően megugrotta – komoly előrelépést téve, többek között az atipikus foglalkoztatási formák vagy épp a digitalizáció tekintetében –, a visszatérés sem lesz feltétlenül zökkenőmentes. Főként, hogy a szükségszerűen, egy huszárvágással bevezetett gyakorlatok kiértékelése még várat magára, és a várható nyitás ma még komoly kihívások elé állítja az üzleti döntéshozókat, ehhez pedig egyértelmű támaszt kell, hogy nyújtsanak a HR-szakemberek. A konferencia nyitószekciójában tulajdonosok, és csúcsvezetők segítségével járjuk körbe a hazai és régiós munkaerőpiac helyzetét, és keresünk válaszokat arra, hogy a jelenlegi kritikus helyzetben, HR szempontból, mi is kell a gazdasági növekedés, a termelékenység fenntartásához, illetve a hatékonyság javításához.

Moderátor: Bán Zoltán, vezérigazgató, Net Média (Portfolio Csoport)

08:30 - 08:35 Köszöntő

Előadó:

Bán Zoltán, vezérigazgató, Net Média (Portfolio Csoport)

08:35 - 08:55 Nyitóelőadás: Aktuális munkaerőpiaci trendek

Magyarországon

Előadó:

Madár István, vezető elemző, Portfolio Csoport

08:55 - 09:15 A világ és benne Magyarország 2021-ben. HR trendek a számok tükrében. Milyen lesz a világ a Covid után?

Előadó:

Baja Sándor, ügyvezető igazgató - Csehország, Magyarország, Románia, Randstad Hungary

09:15 - 10:15 Vezérigazgatói kerekasztal

Moderátor: **Bán Zoltán**, vezérigazgató, Net Média (Portfolio Csoport)

Beszélgetés résztvevői:

Heizler Gabriella, elnök - ügyvezető igazgató, SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.

Janza Ákos, Managing Director, Head of Enterprise Transformation, Global Head of Offices, MSCI

Kovács Balázs, vezérigazgató, Danubius Hotels

Dr. Simák Pál, elnök-vezérigazgató, CIB Bank

Tibor Dávid, elnök, Masterplast Nyrt.

10:15 - 10:45 Kávészünet, networking

II. SZEKCIÓ: BACK TO WORK!

Munkaszervezés és home office a COVID-válság után.

Merre tovább? A koronavírus-járvány miatt, váratlan gyorsasággal alakult át a vállalati működés. Míg számos ágazatban egy huszárvágással lett a mindennapi munkamenet terepe a home office, addig számos szektorban a megváltozott munkaerőpiaci kereslet, és a létszámtervezés borzolta a kedélyeket. Mindeközben a válság arra is készítette a vezetőket, hogy átalakítsák a juttatások egy részét, a kommunikációt, a toborzási megoldásokat, azaz szinte minden HR

folyamatot. De mi az, ami velünk marad? A kényszerhelyzet szülte gyakorlatokból mit kell, mit kellene majd végleg beépíteni a szervezeti kultúrába, és mitől szükséges búcsút vennünk? Mit akarnak a munkavállalók, és mit a menedzsment? Össze lehet egyáltalán hangolni a szerteágazó igényeket? A szekció ezekre a kérdésekre keresi a választ, és többek között kiderül majd az is, zsákutca-e a hibrid, vagy az A-hét/B-hét jellegű működés.

Moderátor: Nagy Bálint, lapigazgató - vezető szerkesztő, Pénzcentrum, HelloVidék, Agrárszektor

10:45 - 11:00 Fontosabb most a törődés mint a pandémia előtt volt?

11:00 - 11:15 Munkavállalói integráció: közös érdek, nem társadalmi felelősségvállalás!

Előadó:

Halász Erika, senior manager, KPMG

11:15 - 11:30 A nagy újratervezés - vissza az office home-ba: tervezési stratégiák munkavállaló-barát irodahelyek kialakítására

Előadó:

Kiss Ida, a tervezési osztály vezetője, DVM group

11:30 - 11:45 Toborzási trendek és stratégiák a Covid-válság után

Előadó:

Toldi Gábor, SocialTalent CEE partner, DTC solution ügyvezető igazgató

11:45 - 12:30 Panelbeszélgetés: Mit, hogyan, mikor? Szervezeti kihívások a post-COVID korszak hajnalán.

Moderátor: **Lukács Zsolt**, Managing Partner, Telkes Consulting

Beszélgetés résztvevői:

Dr. Bauer Dávid, Humán Erőforrás igazgató, MOL Magyarország

Kalaus Valter MRICS, ügyvezető partner, VLK Cresa

Kiss Ida, a tervezési osztály vezetője, DVM group

Papp Zoltán Dr., HR osztályvezető, Antenna Hungária Zrt.

Szilágyi Zoltán, HR igazgató, IBIDEN Hungary Kft.

12:30 - 13:30 Ebédszünet

III. SZEKCIÓ: LAW & ORDER

Munkajogi kérdések és válaszok a COVID-válság után.

A tavalyi évben a veszélyhelyzet azonnali cselekvésre ösztönözte a munkáltatókat, nagy kérdés azonban, hogy a kényszerűségből elrendelt gyakorlatokból mi marad, mi maradhat meg hosszú távon. A válság utáni szervezeti működés alapköveinek letétele nem egyszerű feladat, hiszen ezek számos munkajogi bizonytalansággal (is) járnak. A kérdéseket ugyanakkor nem lehet tovább halogatni, hiszen a legtöbb szervezet életében hónapokon belül új időszak kezdődik. Ehhez pedig kiemelten fontos tisztában lenni a jogi lehetőségekkel. A konferencia III. szekciójában a legaktuálisabb munkajogi változásokat vesszük górcső alá szakértők segítségével.

13:30 - 13:45 Itt az új GDPR?!Ez a változás minden 50+ fős céget érint - Változnak a whistleblowing uniós és hazai szabályai!

Előadó:

dr. Kopasz János, Senior Associate, Taylor Wessing

13:45 - 14:25 Helyzetek és gyakorlatok: a COVID-válság szervezeti, munkajogi és adójogi vonatkozásai

Moderátor: **dr. Knall Petra (Mag. iur.)**, Senior Associate, Taylor Wessing

Beszélgetés résztvevői:

Bernát Ádám, HR Generalista, Realeyes

dr. Birkás Györgyi, jogtanácsos, JUNGHEINRICH Hungária Kft.

Kovács Viktória, HR igazgató, EOS Faktor

dr. Pók László, Adatvédelmi és Munkajogi Csoport, csoportvezető, Magyar Telekom Nyrt.

14:25 - 14:45 Kávészünet

IV. SZEKCIÓ: A KIÉGÉS LÉLEKTANA

Hogyan hat korunk népbetegsége a szervezeti kohézióra, és a hatékonyságra?

Kiégés: korunk népbetegsége. Nem egyszerű fáradtság vagy kimerültség, annál sokkal mélyebb társadalmi, és természetesen szervezeti probléma. És mint ilyen, nem lehet személyes problémaként kezelni, hanem komplex megoldások tárházát kell bevetni, hogy orvosoljuk a hatékony működést veszélyeztető

helyzetet. Egy támogató szervezetnek ehhez újra kell hangolnia a munka fogalmát, ehhez pedig modern módszerekre van szükség. A szekció célja, hogy a ma olyannyira divatos Employee Experience Journey ne egy csak jól csengő, de megfoghatatlan buzzword legyen a HR szakemberek számára, hanem konkrét és gyakorlati iránymutatást kapjanak a megváltozott társadalom- és szervezetpszichológiai, és munkaerőpiaci környezetben.

14:45 - 15:00 A pszichés izoláltság transzformáló hatása az egyénre és a szervezetre on/offline térben

Előadó:

Szirtes Hajnalka, szervezetpszichológus, IPS Kft.

15:00 - 15:25 Kiegészítés - valóban velejárója a kiváló teljesítménynek?

Előadók:

Dr. Görgényi István, igazgató, Hunting Territory Kft.

Pollák Tibor, Partner, Hunting Territory Kft.

15:25 - 16:25 Panelbeszélgetés: Profitorientált felelősség: avagy mi fán terem a produktív munkavállaló?

Moderátor: **Nagy Bálint**, lapigazgató - vezető szerkesztő, Pénzcentrum, HelloVidék, Agrárszektor

Beszélgetés résztvevői:

dr. Füredi Júlia, szervezetpszichológus, HR szakember, Sparq tech alapítója

Gelsei Bernadett, Döntésmentor

Dr. Hábcenzius Károly MBA, Nemzetközi minősítésű coach

Szirtes Hajnalka, szervezetpszichológus, IPS Kft.

Vásárhelyi Dorottya, szabadúszó

16:25 - 16:30 Zárszó

MOL: Shape Tomorrow Talks powered by Portfolio
A tehetségek szerepe az energiaipar átalakításában

Moderátor: Bakos Piroska, szóvivő és médiakapcsolati vezető, MOL

2030+ Shape Tomorrow - ismerd meg a stratégiát!

13:30 - 13:40 Nyitóbeszéd: A MOL-csoport frissített stratégiája a tehetségekre és az innovációra épít

Előadó:

dr. Bacsza György, a MOL Magyarország ügyvezető igazgatója, a MOL-csoport Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés ügyvezető igazgatója

13:40 - 14:10 Kerekasztal-beszélgetés: Az energiaipar átalakításával és elkötelezett munkatársakkal alapozhatjuk meg a zöldebb jövőt

Beszélgetés résztvevői:

dr. Bacsza György, a MOL Magyarország ügyvezető igazgatója, a MOL-csoport Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés ügyvezető igazgatója

Dr. Bauer Dávid, Humán Erőforrás igazgató, MOL Magyarország

Sverla Viktor, Stratégiai Vezető, MOL-csoport

Shape Tomorrow Talks - ismerd meg a tehetségeket!

14:10 - 14:20 Digitalizáció és ügyfélközpontúság

Előadó:

Mag István, Digital Factory vezető, MOL-csoport

14:20 - 14:25 Hulladékból érték - a körforgásos gazdaság szerepe a MOL-csoport stratégiájában

Előadó:

Petrényiné Szabó Krisztina, Downstream üzletfejlesztési vezető, MOL-csoport

14:25 - 14:30 Mérnöki projekt közgazdász szemmel - bioüzemanyagok és innováció a finomításban

Előadó:

Zsótér Csaba, Ellátás és Trading Igazgató, MOL-csoport

14:30 - 14:35 Szén-dioxid-tárolás - hogyan lesz fenntarthatóbb a kutatás-termelés működése?

Előadó:

dr. Csoma Anita Éva Ph.D., MOL Upstream Innovációs Vezető és MOL Magyarország Felszínalatti Folyamatok Vezető, MOL-csoport

14:40 - 14:50 Elektromos autók, hidrogén, megosztásos közlekedés? - az alternatív közlekedési formák és a mobilitás jövője

Előadó:

Czikora Tamás, Csoportszintű Mobilitás Vezető, MOL-csoport

Mini állásbörze - legyél te a következő MOL-os tehetség!

Fertig Balázs, a MOL Csoportszintű Toborzási vezetője mutat be részleteket a vállalat toborzási gyakorlatáról, a kiemelten keresett szakmákról és szakemberekről, a Growww frissdiplomás programról, valamint az aktuálisan megpályázható pozíciókról.

Moderátor: Fertig Balázs, toborzási vezető, MOL-csoport